



SDGsと我が国における男女共同参画、 女性活躍推進

平成28年10月19日（水）

内閣府 男女共同参画局
大塚 幸寛



持続可能な開発目標 (Sustainable Development Goals: SDGs)

- ・2015年9月、国連サミットで全会一致で採択。
- ・先進国を含む国際社会全体の開発目標として、2030年を期限とする包括的な17の目標を設定。
- ・「誰一人取り残さない」社会の実現を目指し(=人間の安全保障の理念を反映)、経済・社会・環境をめぐる広範な課題に、全ての関係者(先進国、途上国、民間企業、NGO等)が総合的に対応。

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsが示す17のGoals(目標)

- ① 貧困
- ② 飢餓
- ③ 保健
- ④ 教育
- ⑤ ジェンダー
- ⑥ 水・衛生
- ⑦ エネルギー
- ⑧ 経済成長と雇用
- ⑨ インフラ、産業化、イノベーション
- ⑩ 不平等
- ⑪ 持続可能な都市
- ⑫ 持続可能な生産と消費
- ⑬ 気候変動
- ⑭ 海洋資源
- ⑮ 陸上資源
- ⑯ 平和
- ⑰ 実施手段



※これらの目標の下に計169の
Targetsを設定

↑ 企業もSDGsへの積極姿勢を発信(ファイザー製薬の広告、
本年3月、於ニューヨーク)

Goal 5以外にもSDGsの随所に盛り込まれている女性の視点

Preamble

The 17 Sustainable Development Goals and 169 targets which we are announcing today demonstrate the scale and ambition of this new universal Agenda. They seek to build on the Millennium Development Goals and complete what they did not achieve. **They seek to realize the human rights of all and to achieve gender equality and the empowerment of all women and girls.**

今日我々が発表する17の持続可能な開発のための目標（SDGs）と、169のターゲットは、この新しく普遍的なアジェンダの規模と野心を示している。これらの目標とターゲットは、ミレニアム開発目標（MDGs）を基にして、ミレニアム開発目標が達成できなかったものを全うすることを目指すものである。これらは、すべての人々の人権を実現し、ジェンダー平等とすべての女性と女児の能力強化を達成することを目指す。

Declaration

3. **We resolve**, between now and 2030, to end poverty and hunger everywhere; to combat inequalities within and among countries; to build peaceful, just and inclusive societies; **to protect human rights and promote gender equality and the empowerment of women and girls**; and to ensure the lasting protection of the planet and its natural resources.

我々は、2030年までに以下のことを行うことを決意する。あらゆる貧困と飢餓に終止符を打つこと。国内的・国際的な不平等と戦うこと。平和で、公正かつ包摂的な社会をうち立てること。人権を保護しジェンダー平等と女性・女児の能力強化を進めること。地球と天然資源の持続的な保護を確保すること

Our world today

14. **We are meeting at a time of immense challenges to sustainable development.** Billions of our citizens continue to live in poverty and are denied a life of dignity. There are rising inequalities within and among countries. There are enormous disparities of opportunity, wealth and power. **Gender inequality remains a key challenge.**

我々は、持続可能な開発に対する大きな課題に直面している。依然として数十億人の人々が貧困のうちに生活し、尊厳のある生活を送れずにいる。国内的、国際的な不平等は増加している。機会、富及び権力の不均衡は甚だしい。ジェンダー平等は依然として鍵となる課題である。

The new Agenda

20. Realizing gender equality and the empowerment of women and girls will make a crucial contribution to progress across all the Goals and targets. The achievement of full human potential and of sustainable development is not possible if one half of humanity continues to be denied its full human rights and opportunities.

Women and girls must enjoy equal access to quality education, economic resources and political participation as well as equal opportunities with men and boys for employment, leadership and decision-making at all levels. We will work for a significant increase in investments to close the gender gap and strengthen support for institutions in relation to gender equality and the empowerment of women at the global, regional and national levels. All forms of discrimination and violence against women and girls will be eliminated, including through the engagement of men and boys.

The systematic mainstreaming of a gender perspective in the implementation of the Agenda is crucial.

ジェンダー平等の実現と女性・女児の能力強化は、すべての目標とターゲットにおける進展において死活的に重要な貢献をするものである。人類の潜在力の開花と持続可能な開発の達成は、人類の半数に上る（女性）の権利と機会が否定されている間は達成することができない。女性と女児は、質の高い教育、経済的資源への公平なアクセス、また、あらゆるレベルでの政治参加、雇用、リーダーシップ、意思決定において男性と同等の機会を享受するべきである。我々は、ジェンダー・ギャップを縮めるための投資を顕著に増加するために努力するとともに、国、地域及びグローバルの各レベルにおいて6ジェンダー平等と女性の能力強化を推進する組織への支援を強化する。女性と女児に対するあらゆる形態の暴力は男性及び男子の参加も得てこれを廃絶していく。

新たなアジェンダの実施において、ジェンダーの視点をシステムティックに主流化していくことは不可欠である。

The new Agenda

24. We are committed to ending poverty in all its forms and dimensions, including by eradicating extreme poverty by 2030. All people must enjoy a basic standard of living, including through social protection systems. We are also determined to end hunger and to achieve food security as a matter of priority and to end all forms of malnutrition. In this regard, we reaffirm the important role and inclusive nature of the Committee on World Food Security and welcome the Rome Declaration on Nutrition and the Framework for Action. We will devote resources to developing rural areas and sustainable agriculture and fisheries, supporting smallholder farmers, **especially women farmers, herders and fishers** in developing countries, particularly least developed countries.

我々は、2030年までに極度の貧困を撲滅することを含む、すべての形態の貧困の終結にコミットする。すべての人々は社会保護制度を通じてすべての人が基礎的な生活水準を享受するべきである。また我々は、優先事項として飢餓を撲滅し、食料安全保障を実現するとともに、あらゆる形態の栄養不良を解消することを決意する。この観点から、我々は世界食料安全保障委員会の重要な役割と包摂的な性格を再確認するとともに「栄養に関するローマ宣言」及び「行動枠組」を歓迎する。我々は開発途上国、特に後発開発途上国における小自作農や**女性の農民、遊牧民、漁業民への支援を通じて**農村開発及び持続可能な農業・漁業発展のために資源を注ぎ込む。

27. We will seek to build strong economic foundations for all our countries. Sustained, inclusive and sustainable economic growth is essential for prosperity. This will only be possible if wealth is shared and income inequality is addressed. We will work to build dynamic, sustainable, innovative and people-centred economies, **promoting** youth employment and **women's economic empowerment**, in particular, and decent work for all. We will eradicate forced labour and human trafficking and end child labour in all its forms.

我々は、すべての国のために強固な経済基盤を構築するよう努める。包摂的で持続可能な経済成長の継続は、繁栄のために不可欠である。これは、富の共有や不平等な収入への対処を通じて可能となる。我々は、すべての人々のための働きがいのある人間らしい仕事をはじめとして若者の雇用促進、**女性の経済的能力強化の促進を通じ**ダイナミックかつ持続可能な革新、人間中心の経済構築を目指す。我々は、強制労働や人身取引及びすべての形態の児童労働を根絶する

The new Agenda

35. Sustainable development cannot be realized without peace and security; and peace and security will be at risk without sustainable development. The new Agenda recognizes the need to build peaceful, just and inclusive societies that provide equal access to justice and that are based on respect for human rights (including the right to development), on effective rule of law and good governance at all levels and on transparent, effective and accountable institutions. Factors which give rise to violence, insecurity and injustice, such as inequality, corruption, poor governance and illicit financial and arms flows, are addressed in the Agenda. We must redouble our efforts to resolve or prevent conflict and to support post-conflict countries, including **through ensuring that women have a role in peacebuilding and State-building.**

持続可能な開発は、平和と安全なくしては実現できない。同時に、平和と安全は、持続可能な開発なくしては危機に瀕するだろう。新アジェンダは、司法への平等なアクセスを提供し、（発展の権利を含む）人権の尊重、効果的な法の支配及び全てのレベルでのグッド・ガバナンス並びに透明、効果的かつ責任ある制度に基礎をおいた平和で、公正かつ、包摂的な社会を構築する必要性を認める。新アジェンダにおいては、不平等さ、腐敗、貧弱な統治、不正な資金や武器の取引といった暴力、不安及び不正義を引き起こす要因に焦点が当てられている。我々は、**平和構築及び国家建設において女性が役割を担うことを確保することも含めて**紛争の解決又は予防、及び紛争後の国々の支援のための努力を倍加しなければならない。

37. Sport is also an important enabler of sustainable development. We recognize the growing contribution of sport to the realization of development and peace in its promotion of tolerance and respect and the contributions it makes to **the empowerment of women** and of young people, individuals and communities as well as to health, education and social inclusion objectives.

スポーツもまた、持続可能な開発における重要な鍵となるものである。我々は、スポーツが寛容性と尊厳を促進することによる、開発及び平和への寄与、また、健康、教育、社会包摂的目標への貢献と同様、**女性や若者、個人やコミュニティの能力強化に寄与することを認識する。**

Goal 1. End poverty in all its forms everywhere

1.2 By 2030, reduce at least by half the proportion of men, **women** and children **of all ages living in poverty in all its dimensions** according to national definitions

1.4 By 2030, ensure that all men and **women**, in particular the poor and the vulnerable, have equal rights to economic resources, as well as access to basic services, ownership and control over land and other forms of property, inheritance, natural resources, appropriate new technology and financial services, including microfinance.

目標1. あらゆる場所のあらゆる形態の貧困を終わらせる

1.2 2030年までに、各国定義によるあらゆる次元の貧困状態にある、すべての年齢の男性、女性、子どもの割合を半減させる。

1.4 2030年までに、貧困層及び脆弱層をはじめ、**すべての男性及び女性が**、基礎的サービスへのアクセス、土地及びその他の形態の財産に対する所有権と管理権限、(中略)に加え、経済的資源についても平等な権利を持つことができるように確保する。

Goal 2. End hunger, achieve food security and improved nutrition and promote sustainable agriculture

2.2 By 2030, end all forms of malnutrition, including achieving, by 2025, the internationally agreed targets on stunting and wasting in children under 5 years of age, and address **the nutritional needs of adolescent girls, pregnant and lactating women** and older persons

2.3 By 2030, double the agricultural productivity and incomes of small-scale food producers, **in particular women**, indigenous peoples, family farmers, pastoralists and fishers, including through secure and equal access to land, other productive resources and inputs, knowledge, financial services, markets and opportunities for value addition and non-farm employment

目標2. 飢餓を終わらせ、食料安全保障及び栄養改善を実現し、持続可能な農業を促進する

2.2 (略) 2030年までにあらゆる形態の栄養不良を解消し、**若年女子**、妊婦・授乳婦及び高齢者の栄養ニーズへの対処を行う。

2.3 2030年までに、土地、その他の生産資源や、(中略)非農業雇用の機会への確実かつ平等なアクセスの確保などを通じて、**女性**、先住民、家族農家、牧畜民及び漁業者**をはじめとする小規模食料生産者の農業生産性及び所得を倍増させる。**

Goal 4. Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all

4.1 By 2030, ensure that **all girls and boys** complete free, equitable and quality primary and secondary education leading to relevant and effective learning outcomes

4.2 By 2030, ensure that **all girls and boys** have access to quality early childhood development, care and pre-primary education so that they are ready for primary education

4.6 By 2030, ensure that all youth and a substantial proportion of adults, **both men and women**, achieve literacy and numeracy

目標4. すべての人に包摂的かつ公正な質の高い教育を確保し、生涯学習の機会を促進する

4.1 2030年までに、**すべての子どもが男女の区別なく**、(中略)無償かつ公正で質の高い初等教育及び中等教育を修了できるようにする。

4.2 2030年までに、**すべての子どもが男女の区別なく**、質の高い乳幼児の発達・ケア及び就学前教育にアクセスすることにより、初等教育を受ける準備が整うようにする。

4.6 2030年までに、**すべての若者及び大多数(男女ともに)の成人が**、読み書き能力及び基本的計算能力を身に付けられるようにする

Goal 6. Ensure availability and sustainable management of water and sanitation for all

6.2 By 2030, achieve access to adequate and equitable sanitation and hygiene for all and end open defecation, **paying special attention to the needs of women and girls** and those in vulnerable situations

目標6. すべての人々の水と衛生の利用可能性と持続可能な管理を確保する

6.2 2030年までに、すべての人々の、適切かつ平等な下水施設・衛生施設へのアクセスを達成し、野外での排泄をなくす。**女性及び女児ならびに脆弱な立場にある人々のニーズに特に注意を払う。**

Goal 8. Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all

8.5 By 2030, **achieve full and productive employment and decent work for all women and men**, including for young people and persons with disabilities, and equal pay for work of equal value

8.8 Protect labour rights and promote safe and secure working environments for all workers, including migrant workers, **in particular women migrants**, and those in precarious employment

目標8. 包摂的かつ持続可能な経済成長及びすべての人々の完全かつ生産的な雇用と働きがいのある人間らしい雇用(ディーセント・ワーク)を促進する

8.5 (略) **すべての男性及び女性の、完全かつ生産的な雇用及び働きがいのある人間らしい仕事**、ならびに同一労働同一賃金を達成する。

8.8 **移住労働者、特に女性の移住労働者**や不安定な雇用状態にある労働者など、すべての労働者の権利を保護し、安全・安心な労働環境を促進する。

Goal 10. Reduce inequality within and among countries

10.2 By 2030, empower and promote **the social, economic and political inclusion of all, irrespective of age, sex, disability, race, ethnicity, origin, religion or economic or other status**

目標10. 各国内及び各国間の不平等を是正する

10.2 2030年までに、年齢、性別、障害、人種、民族、出自、宗教、あるいは経済的地位その他の状況に関わりなく、すべての人々の**能力強化及び社会的、経済的及び政治的な包含を促進**する。

Goal 11. Make cities and human settlements inclusive, safe, resilient and sustainable

11.2 By 2030, provide access to safe, affordable, accessible and sustainable transport systems for all, improving road safety, notably by expanding public transport, **with special attention to the needs of those in vulnerable situations, women, children, persons with disabilities and older persons**

目標11. 包摂的で安全かつ強靱(レジリエント)で持続可能な都市及び人間居住を実現する

11.2 2030年までに、脆弱な立場にある人々、**女性、子ども、障害者及び高齢者のニーズに特に配慮し**、公共交通機関の拡大などを通じた交通の安全性改善により、すべての人々に、安全かつ安価で容易に利用できる、持続可能な輸送システムへのアクセスを提供する

Goal 13. Take urgent action to combat climate change and its impacts

13.b Promote mechanisms for raising capacity for effective climate change-related planning and management in least developed countries and small island developing States, **including focusing on women**, youth and local and marginalized communities

目標13. 気候変動及びその影響を軽減するための緊急対策を講じる

13.B 後発開発途上国及び小島嶼開発途上国において、女性や青年、地方及び社会的に疎外されたコミュニティに**焦点を当てることを含め**、気候変動関連の効果的な計画策定と管理のための能力を向上するメカニズムを推進する。

Goal 5 に対応するターゲット及び指標案（グローバル指標）

Goal 5. Achieve gender equality and empower all women and girls

ターゲット	指標案（仮訳）
<p>5.1 あらゆる場所における全ての女性及び女兒に対するあらゆる形態の差別を撤廃する。 End all forms of discrimination against all women and girls everywhere</p>	<p>5.1.1 性別に基づく平等と差別撤廃を促進、実施及びモニターするための法律の枠組みが制定されているかどうか Whether or not legal frameworks are in place to promote, enforce and monitor equality and non-discrimination on the basis of sex</p>
<p>5.2 人身売買や性的、その他の種類の搾取など、全ての女性及び女兒に対する、公共・私的空間におけるあらゆる形態の暴力を排除する。 Eliminate all forms of violence against all women and girls in the public and private spheres, including trafficking and sexual and other types of exploitation</p>	<p>5.2.1 過去12か月に、現在又は前の親しいパートナーから身体的、性的、精神的暴力を受けた15歳以上の女性や少女の割合（暴力の形態、年齢別） Proportion of ever-partnered women and girls aged 15 years and older subjected to physical, sexual or psychological violence by a current or former intimate partner, in the previous 12 months, by form of violence and by age</p> <p>5.2.2 過去12か月に、親しいパートナー以外の人から性的暴力を受けた15歳以上の女性や少女の割合（年齢、発生場所別） Proportion of women and girls aged 15 years and older subjected to sexual violence by persons other than an intimate partner, in the previous 12 months, by age and place of occurrence</p>
<p>5.3 未成年者の結婚、早期結婚、強制結婚及び女性器切除など、あらゆる有害な慣行を撤廃する。 Eliminate all harmful practices, such as child, early and forced marriage and female genital mutilation</p>	<p>5.3.1 15歳未満、18歳未満で結婚又はパートナーを得た20～24歳の女性の割合 Proportion of women aged 20-24 years who were married or in a union before age 15 and before age 18</p> <p>5.3.2 女性器切除を施された15歳～49歳の少女や女性の割合（年齢別） Proportion of girls and women aged 15-49 years who have undergone female genital mutilation/cutting, by age</p>

5.4 公共のサービス、インフラ及び社会保障政策の提供、並びに各国の状況に応じた世帯・家族内における責任分担を通じて、無報酬の育児・介護や家事労働を認識・評価する。

Recognize and value unpaid care and domestic work through the provision of public services, infrastructure and social protection policies and the promotion of shared responsibility within the household and the family as nationally appropriate

5.5 政治、経済、公共分野でのあらゆるレベルの意思決定において、完全かつ効果的な女性の参画及び平等なリーダーシップの機会を確保する。

Ensure women's full and effective participation and equal opportunities for leadership at all levels of decision-making in political, economic and public life

5.6 国際人口・開発会議（ICPD）の行動計画及び北京行動綱領、並びにこれらの検証会議の成果文書に従い、性と生殖に関する健康及び権利への普遍的アクセスを確保する。

Ensure universal access to sexual and reproductive health and reproductive rights as agreed in accordance with the Programme of Action of the International Conference on Population and Development and the Beijing Platform for Action and the outcome documents of their review conferences

5.4.1 無報酬の家事や介護に費やす時間の割合（性別、年齢、場所別）

Proportion of time spent on unpaid domestic and care work, by sex, age and location

5.5.1 国会及び地方議会に占める女性の議席の割合

Proportion of seats held by women in national parliaments and local governments

5.5.2 管理職の女性の割合

Proportion of women in managerial positions

5.6.1 性的関係、避妊具の利用、生殖に関する健康管理について、自身の知識に基づいた決定を行うことのできる15歳～49歳の女性の割合

Proportion of women aged 15-49 years who make their own informed decisions regarding sexual relations, contraceptive use and reproductive health care

5.6.2 15～49歳の女性の性と生殖に関するヘルスケア、情報、教育へのアクセスを保障する法制度を有する国の数

Number of countries with laws and regulations that guarantee women aged 15-49 years access to sexual and reproductive health care, information and education

ターゲット指標（仮訳）

<p>5.a 女性に対し、経済的資源に対する同等の権利、並びに各国法に従い、オーナーシップ及び土地その他の財産、金融サービス、相続財産、天然資源に対するアクセスを与えるための改革に着手する。</p> <p>Undertake reforms to give women equal rights to economic resources, as well as access to ownership and control over land and other forms of property, financial services, inheritance and natural resources, in accordance with national laws</p>	<p>5.a.1 (a)農地への所有権又は保障された権利を有する全ての人の割合(性別ごと) (b)農地所有者又は権利者における女性の割合(所有条件タイプ別)</p> <p>(a) Proportion of total agricultural population with ownership or secure rights over agricultural land, by sex; and (b) share of women among owners or rights-bearers of agricultural land, by type of tenure</p> <p>5.a.2 土地所有権や管理に関する女性の平等な権利を保障している法的枠組(慣習法を含む)を有する国の割合</p> <p>Proportion of countries where the legal framework (including customary law) guarantees women's equal rights to land ownership and/or control</p>
<p>5.b 女性の能力強化促進のため、ICTをはじめとする実現技術の活用を強化する。</p> <p>Enhance the use of enabling technology, in particular information and communications technology, to promote the empowerment of women</p>	<p>5.b.1 携帯電話を所有する個人割合(性別ごと)</p> <p>Proportion of individuals who own a mobile telephone, by sex</p>
<p>5.c ジェンダー平等の促進、並びに全ての女性及び女子のあらゆるレベルでの能力強化のための適正な政策及び拘束力のある法規を導入・強化する。</p> <p>Adopt and strengthen sound policies and enforceable legislation for the promotion of gender equality and the empowerment of all women and girls at all levels</p>	<p>5.c.1 ジェンダー平等及び女性のエンパワーメントのための公的割当額を監視、算出するシステムを有する国の割合</p> <p>Proportion of countries with systems to track and make public allocations for gender equality and women's empowerment</p>

※各国がSDGsを実施するに当たっては、上記指標（グローバル指標）を採用するほか、各国独自の指標を別途設定することも可能。

SDGsの採択後の国内の動き

昨年9月 SDGs採択

12月25日 第4次男女共同参画基本計画閣議決定

※ 関連する13分野について、具体的な取組の実施により達成を目指す計71の成果目標を設定

本年4月1日 女性活躍推進法全面施行

※ 国や地方公共団体、民間事業者(301人以上)に事業者行動計画の策定・公表を義務付け

本年5月20日 SDGs推進本部(注1)設置、第1回会合開催(首相官邸)

(注1)本部構成員:本部長:総理、副本部長:内閣官房長官、外務大臣、本部員:他の全ての国務大臣

~同会合の配布資料より

SDGsの実施に国内実施と国際協力の両面で率先して取り組んでいく。

我が国の内外の取組を省庁横断的に総括し、優先課題を特定した上で、「**SDGs実施指針**」を策定していく。

5月26日、27日 G7伊勢志摩サミット

※首脳会合及びすべての関係大臣会合において「女性」に関する視点を反映

同 9月12日 SDGs推進円卓会議(注2)(外務省)

(注2)会議構成員:NPO、NGO、有識者、民間セクター、国際機関、各種団体等の関係者、関係府省庁課長級

~SDGs実施指針の「検討のたたき台」等について意見交換

第4次男女共同参画基本計画(概要) ①

[平成27年12月25日閣議決定]

男女共同参画社会基本法に基づき、施策の総合的かつ計画的推進を図るため、平成37年度末までの「基本的な考え方」並びに平成32年度末までを見通した「施策の基本的方向」及び「具体的な取組」を定めるもの。

目指すべき社会

-
- ① 男女が自らの意思に基づき、個性と能力を十分に発揮できる、多様性に富んだ豊かで活力ある社会
 - ② 男女の人権が尊重され、尊厳を持って個人が生きることができる社会
 - ③ 男性中心型労働慣行(注)等の変革等を通じ、仕事と生活の調和が図られ、男女が共に充実した職業生活その他の社会生活及び家庭生活を送ることができる社会
 - ④ 男女共同参画を我が国における最重要課題として位置づけ、国際的な評価を得られる社会

4次計画で改めて強調している視点

- ① 女性の活躍推進のためにも男性の働き方・暮らし方の見直しが欠かせないことから、男性中心型労働慣行(注)等を変革し、職場・地域・家庭等あらゆる場面における施策を充実
- ② あらゆる分野における女性の参画拡大に向けた、女性活躍推進法の着実な施行やポジティブ・アクションの実行等による女性採用・登用の推進、加えて将来指導的地位へ成長していく人材の層を厚くするための取組の推進
- ③ 困難な状況に置かれている女性の実情に応じたきめ細かな支援等による女性が安心して暮らせるための環境整備
- ④ 東日本大震災の経験と教訓を踏まえ、男女共同参画の視点からの防災・復興対策・ノウハウを施策に活用
- ⑤ 女性に対する暴力の状況の多様化に対応しつつ、女性に対する暴力の根絶に向けた取組を強化
- ⑥ 国際的な規範・基準の尊重に努めるとともに、国際社会への積極的な貢献、我が国の存在感及び評価の向上
- ⑦ 地域の実情を踏まえた主体的な取組が展開されるための地域における推進体制の強化

(注) 勤続年数を重視しがちな年功的な処遇の下、長時間勤務や転勤が当然とされている男性中心の働き方等を前提とする労働慣行。

第4次男女共同参画基本計画(概要)②

政策領域目標一覧

※ 政策領域目標とは、計画の効果的な推進、実効性あるフォローアップを行う観点から、重点的に監視・評価すべき目標として設定したもの

I あらゆる分野における女性の活躍(第1～5分野)

項目	現状	成果目標(期限)	
国家公務員の女性登用	本省課室長相当職に占める女性の割合 (平成27年7月)	3.5% (平成27年7月)	7% (平成32年度末)
	係長相当職(本省)に占める女性の割合 (平成27年7月)	22.2% (平成27年7月)	30% (平成32年度末)
地方公務員の女性登用	都道府県(市町村)の本庁課長相当職に占める女性の割合 (平成27年)	8.5%(14.5%) (平成27年)	15%(20%) (平成32年度末)
	都道府県(市町村)の本庁係長相当職に占める女性の割合 (平成27年)	20.5%(31.6%) (平成27年)	30%(35%) (平成32年度末)
民間企業の女性登用	課長相当職に占める女性の割合 (平成26年)	9.2% (平成26年)	15% (平成32年)
	係長相当職に占める女性の割合 (平成26年)	16.2% (平成26年)	25% (平成32年)
25歳から44歳までの女性の就業率 (平成26年)	70.8% (平成26年)	77% (平成32年)	
週労働時間60時間以上の雇 用者の割合 (平成26年)	男性:12.9% 女性:2.8% (平成26年)	5.0% (平成32年)	
男性の育児休業取得率 (平成26年度)	国家公務員	3.1% (平成26年度)	13% (平成32年)
	地方公務員	1.5% (平成25年度)	13% (平成32年)
	民間企業	2.3% (平成26年度)	13% (平成32年)

II 安全・安心な暮らしの実現(第6～8分野)

項目	現状	成果目標(期限)
健康寿命(男女別) (平成25年)	男性:71.19歳 女性:74.21歳 (平成25年)	健康寿命を1歳以上延伸 男性:70.42歳→71.42歳 女性:73.62歳→74.62歳 (平成22年→平成32年)
行政が関与する性犯罪・性暴力被害者のためのワンストップ支援センター設置数 (平成27年11月)	25か所 (平成27年11月)	各都道府県に最低1か所 (平成32年)
ハローワークによるひとり親家庭の親の正社員就職者数 (平成26年度)	38,774件 (平成26年度)	前年度以上 (毎年度)

III 男女共同参画社会の実現に向けた基盤の整備(第9～12分野)

項目	現状	成果目標(期限)
「男女共同参画社会」という用語の周知度 (平成24年)	男性:66.3% 女性:61.3% (平成24年)	男女とも100% (平成32年)
待機児童数 (平成27年4月)	23,167人 (平成27年4月)	解消をめざす (平成29年度末)
大学学部段階修了者の男女割合 (平成25年)	男性:54.9% 女性:45.1% (平成25年)	男女の修了者割合の差を5ポイント縮める (平成32年)
都道府県防災会議の委員に占める女性の割合 (平成27年)	13.2% (平成27年)	30% (平成32年)

IV 推進体制の整備・強化

項目	現状	成果目標(期限)
男女共同参画計画の策定率(市町村) (平成27年)	市区:97.0% 町村:52.6% (平成27年)	市区:100% 町村:70% (平成32年)

第4次男女共同参画基本計画(概要)③

第2部 施策の基本的方向と具体的な取組	政策領域 I あらゆる分野における女性の活躍	① 男性中心型労働慣行等の変革と女性の活躍	<ul style="list-style-type: none"> 働き方等の改革(長時間労働削減・ICT利活用など、家事・育児・介護等への参画に向けた環境整備) 男女共同参画に関する男性の理解の促進、ポジティブ・アクションの推進による男女間格差の是正 女性の活躍に影響を与える社会制度・慣行の見直し(税制、社会保障制度等)
		② 政策・方針決定過程への女性の参画拡大	<ul style="list-style-type: none"> 「30%」達成に向け、さらに踏み込んだポジティブ・アクションの推進 政治・司法・行政・経済分野における女性の参画拡大 各分野(地域、農山漁村、科学技術・学術、医療、教育、メディア、防災・復興、国際)における女性の参画拡大
		③ 雇用等における男女共同参画の推進と仕事と生活の調和	<ul style="list-style-type: none"> M字カーブ問題解消等に向けたワーク・ライフ・バランス等の実現 均等な機会・待遇の確保対策の推進(マタハラ等の根絶含む)、ポジティブ・アクションの推進等による男女間格差の是正 非正規の処遇改善、再就職・起業支援等
		④ 地域・農山漁村、環境分野における男女共同参画の推進	<ul style="list-style-type: none"> 地域における女性の活躍推進に向けた環境の整備 農山漁村における女性の参画拡大や女性が働きやすい環境の整備
		⑤ 科学技術・学術における男女共同参画の推進	<ul style="list-style-type: none"> 女性研究者・技術者が働き続けやすい研究環境の整備 女子学生・生徒の理工系分野の選択促進及び理工系人材の育成
	政策領域 II 安全・安心な暮らしの実現	⑥ 生涯を通じた女性の健康支援	<ul style="list-style-type: none"> 生涯を通じた健康支援、性差に応じた健康支援、妊娠・出産等に関する健康支援 医療分野における女性の参画拡大
		⑦ 女性に対するあらゆる暴力の根絶	<ul style="list-style-type: none"> 予防と根絶のための基盤整備、配偶者等からの暴力、ストーカー事案、性犯罪、子どもに対する性的な暴力、売買春、人身取引、メディアにおける性・暴力表現への対策
		⑧ 貧困、高齢、障害等により困難を抱えた女性等が安心して暮らせる環境の整備	<ul style="list-style-type: none"> 貧困など生活上の困難に直面する女性等への支援(ひとり親家庭、子供・若者の自立) 高齢者・障害者・外国人等が安心して暮らせる環境の整備
	政策領域 III 男女共同参画社会の実現に向けた基盤の整備	⑨ 男女共同参画の視点に立った各種制度等の整備	<ul style="list-style-type: none"> 働きたい人が働きやすい中立的な税制・社会保障制度・慣行、家族に関する法制等の検討 育児・介護の支援基盤の整備
		⑩ 教育・メディア等を通じた意識改革、理解の促進	<ul style="list-style-type: none"> 国民的広がりを持った広報・啓発の展開 男女共同参画等の教育・学習の充実等
		⑪ 男女共同参画の視点に立った防災・復興体制の確立	<ul style="list-style-type: none"> 防災施策への男女共同参画の視点の導入 東日本大震災からの復興施策への男女共同参画の視点の導入 国際的な防災協力
		⑫ 男女共同参画に関する国際的な協調及び貢献	<ul style="list-style-type: none"> 女子差別撤廃条約等の国際的な規範、国際会議等における議論への対応 男女共同参画に関する分野における国際的なリーダーシップの発揮
IV 推進体制の整備・強化	<ul style="list-style-type: none"> 国内本部機構の強化、男女共同参画の視点を取り込んだ政策の企画立案及び実施(予算編成に向けた調査審議等) 地方公共団体や民間団体等における取組の強化 		

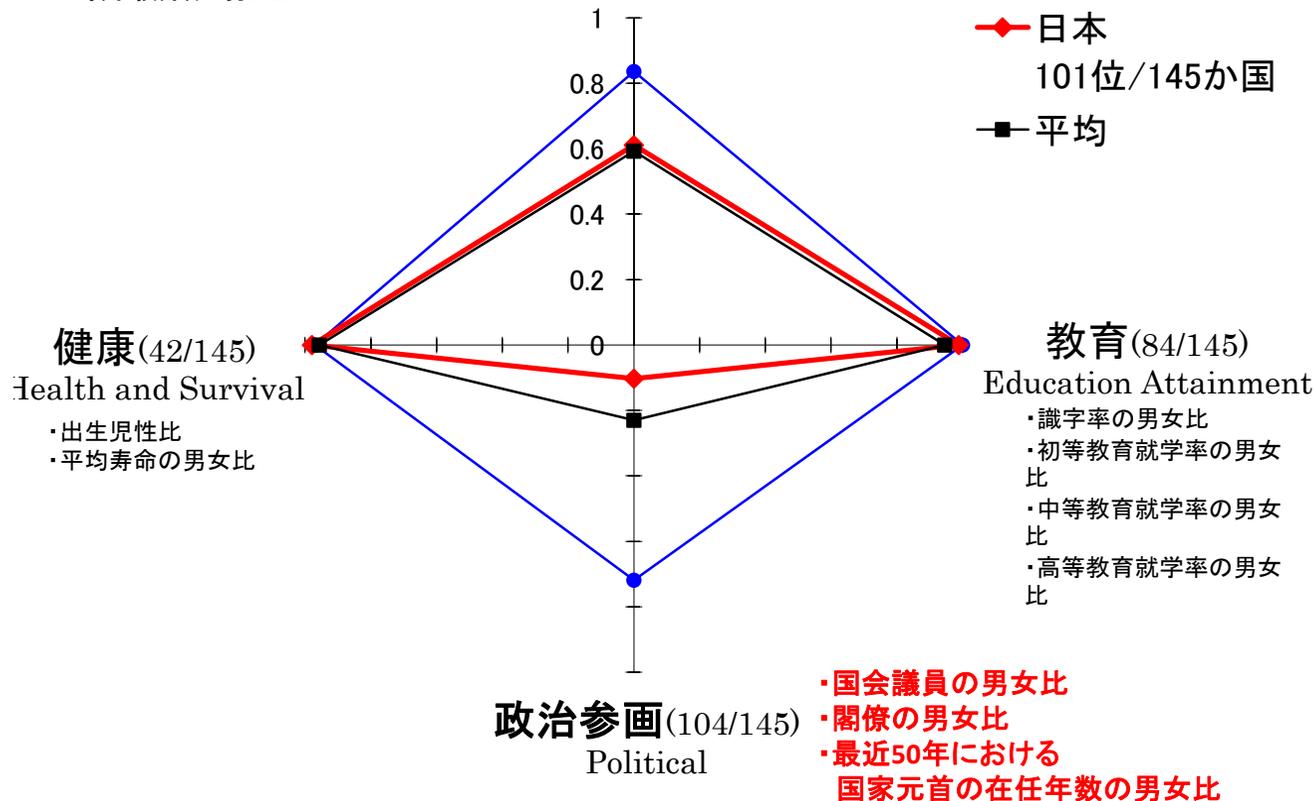
ジェンダー・ギャップ指数・2015年

○ 各国における男女格差を測るジェンダー・ギャップ指数は、日本は145カ国中101位。

- ・労働参加率の男女比
- ・同一労働における賃金の男女格差
- ・推定勤労所得の男女比
- ・**管理的職業従事者の男女比**
- ・専門・技術者の男女比

経済参画(106/145)
Economic Participation

- **アイスランド**
1位/145か国中
- ◆ **日本**
101位/145か国
- **平均**



順位	国名	値
1	アイスランド	0.881
2	ノルウェー	0.850
3	フィンランド	0.850
4	スウェーデン	0.823
5	アイルランド	0.807
6	ルワンダ	0.794
7	フィリピン	0.790
8	スイス	0.785
9	スロベニア	0.784
10	ニュージーランド	0.782
11	ドイツ	0.779
15	フランス	0.761
18	英国	0.758
28	米国	0.740
30	カナダ	0.740
41	イタリア	0.726
75	ロシア	0.694
91	中国	0.682
101	日本	0.670
115	韓国	0.651

(備考) 世界経済フォーラム「グローバル・ジェンダー・ギャップ報告書」より作成

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律の概要

自らの意思によって職業生活を営み、又は営もうとする女性の個性と能力が十分に発揮されることが一層重要。
このため、以下を基本原則として、女性の職業生活における活躍を推進し、豊かで活力ある社会の実現を図る。

- 女性に対する採用、昇進等の機会の積極的な提供及びその活用と、性別による固定的役割分担等を反映した職場慣行が及ぼす影響への配慮が行われること
- 職業生活と家庭生活との両立を図るために必要な環境の整備により、職業生活と家庭生活との円滑かつ継続的な両立を可能にすること
- 女性の職業生活と家庭生活との両立に関し、本人の意思が尊重されるべきこと

基本方針等の策定

- 国は、女性の職業生活における活躍の推進に関する基本方針を策定（閣議決定）。
- 地方公共団体（都道府県、市町村）は、上記基本方針等を勘案して、当該区域内における女性の職業生活における活躍についての推進計画を策定（努力義務）。

事業主行動計画の策定等

- 国は、事業主行動計画の策定に関する指針を策定。
- 国や地方公共団体、民間事業主は右記の事項を実施（労働者が300人以下の民間事業主については努力義務）。
- 国は、優れた取組を行う一般事業主の認定を行うこととする。

- 女性の活躍に関する状況の把握、改善すべき事情についての分析
【参考】状況把握する事項：①女性採用比率 ②勤続年数男女差
③労働時間の状況 ④女性管理職比率 等
- 上記の状況把握・分析を踏まえ、定量的目標や取組内容などを内容とする「事業主行動計画」の策定・公表等（取組実施・目標達成は努力義務）
- 女性の活躍に関する情報の公表（省令で定める事項のうち、事業主が選択して公表）

女性の職業生活における活躍を推進するための支援措置

- 国は、職業訓練・職業紹介、啓発活動、情報の収集・提供等を行うこととする。地方公共団体は、相談・助言等に努めることとする。
- 地域において、女性活躍推進に係る取組に関する協議を行う「協議会」を組織することができることとする（任意）。

その他

- 原則、公布日施行（事業主行動計画の策定については、平成28年4月1日施行）。
- 10年間の時限立法。

<施行状況等>

- 事業主行動計画の策定率は、民間事業主（労働者301人以上）は98.2%、特定事業主は、国・都道府県100%、市町村99.7%（平成28年7月末時点）。
- 都道府県の推進計画策定率59%（平成28年6月）、平成29年度中に100%策定見込み。
- えるぼし認定取得状況は、3段階89社、2段階37社（平成28年7月末時点）。
- 法に基づく情報公表を中心に「見える化」を推進（特定事業主について、「見える化」サイトを開設予定（平成28年9月。内閣府）。民間事業主について、「女性の活躍推進企業データベース」を開設（平成28年2月。厚生労働省））。
- 女性活躍の前提となるワーク・ライフ・バランス等推進企業（えるぼし認定取得企業等）を国の調達（総合評価落札方式等）において加点評価（平成28年度～）。
- 地域女性活躍推進交付金等により、推進計画に基づく地方公共団体の取組を支援（平成28年度。内閣府）。

御清聴、ありがとうございました。



(国連広報センターHPより)